



NEW MEXICO

Early Childhood Education & Care Department

Mandatory New Employee Course Substitutions

Under **NMAC 8.9.4.23 B(2)(b)**, all new child care employees must complete 37 hours of professional development. These trainings are available for free on the Quorum online learning platform in both English and Spanish. You can view the complete list of required courses in [this flyer](#).

Training Required Within the First 3 Months of Hire

New employees must complete a child development course within the first three months of hire. This course must cover federally required key areas of child development

You can meet this requirement by taking the Quorum course titled:

- **Developmental Milestones: Look At Me Now! (5 hours)**

Alternatively, if you have already successfully completed college coursework in one of the following areas before being hired, you do not need to take the Quorum course:

- **Child Growth, Development, and Learning**
- **Guiding Young Children**

Training Required Within the First 12 Months of Hire

The remaining 14 hours of training must be completed during the first year of employment. These hours can be completed through Quorum with the following courses:

- **Learning Environment: How Classroom Arrangement Impacts Behavior (4 hours)**
- **Challenging Behavior: Reveal the Meaning (3 hours)**
- **Building Strong Relationships with Families (3 hours)**
- **Honoring All Families (4 hours)**

Alternatively, this requirement can be substituted if you have already successfully completed college coursework in one of the following areas

- **Child Growth, Development, and Learning**
- **Guiding Young Children**
- **Family and Community Collaboration**

Substitution Policy

You may substitute college coursework that covers **Child Growth, Development, and Learning** OR **Guiding Young Children** for all 19 hours of training (the initial 5 hours and the additional 14 hours) if you completed the course before being hired.

If you are substituting a college course, you must provide documentation for your employee file. This replaces the need for Quorum certificates or an Equivalency Letter from ECECD.



NEW MEXICO

Early Childhood Education & Care Department

Substitución de cursos obligatorios para nuevos empleados

Conforme a la sección **8.9.4.23 B(2)(b)** del NMAC (Código Administrativo de Nuevo México), todos los nuevos empleados de cuidado infantil deben cumplir con 37 horas de desarrollo profesional. Estas capacitaciones están disponibles sin costo en la plataforma de aprendizaje en línea Quorum, tanto en inglés como en español. En [este folleto](#) pueden consultar la lista completa de los cursos obligatorios.

Capacitación que debe completarse obligatoriamente dentro de los primeros 3 meses siguientes a la contratación

Los nuevos empleados deben cumplir con el curso sobre desarrollo infantil dentro de los primeros 3 meses siguientes a la contratación. Este curso debe cubrir las áreas clave del desarrollo infantil que son obligatorias a nivel federal.

Pueden cumplir con este requisito tomando el siguiente curso en Quorum:

- ***Developmental Milestone: Look At Me Now! (Hitos del desarrollo: ¡Mírame ahora!): 5 horas***

Como alternativa, si antes de ser contratados ya completaron de manera exitosa un curso de nivel universitario en una las siguientes áreas, no necesitan tomar el curso de Quorum:

- ***Child Growth, Development, and Learning (Crecimiento, desarrollo y aprendizaje en la infancia)***
- ***Guiding Young Children (Orientando a niños pequeños)***

Capacitación que debe completarse obligatoriamente dentro de los primeros 12 meses siguientes a la contratación

Las 14 horas de capacitación restantes deben completarse dentro del primer año en el empleo. Estas horas pueden cubrirse a través de Quorum con los siguientes cursos:

- ***Learning Environment: How Classroom Arrangement Impacts Behavior (Entorno de aprendizaje: Cómo la disposición del salón de clases afecta el comportamiento): 4 horas***
- ***Challenging Behavior: Reveal the Meaning (Comportamiento desafiante: Revelar el significado): 3 horas***
- ***Building Strong Relationships with Families (Cómo desarrollar relaciones sólidas con las familias): 3 horas***
- ***Honoring All Families (Cómo honrar a todas las familias): 4 horas***

Como alternativa, pueden sustituir este requisito si ya completaron de manera exitosa un curso de nivel universitario en una las siguientes áreas:

- ***Child Growth, Development, and Learning (Crecimiento, desarrollo y aprendizaje en la infancia)***
- ***Guiding Young Children (Orientando a niños pequeños)***
- ***Family and Community Collaboration (Colaboración con las familias y la comunidad)***

Política de sustitución

Pueden sustituir cursos universitarios que cubren ***Child Growth, Development, and Learning*** O BIEN ***Guiding Young Children*** para las 19 horas de capacitación (las 5 horas iniciales y las 14 horas adicionales) si han completado el curso antes de su contratación.

Si sustituyen un curso universitario, deben proporcionar documentación a su empleador para su expediente. Esto sustituye la necesidad de contar con certificados de Quorum o con una carta de equivalencia (*Equivalency Letter*) del ECECD.